



Aftale mellem Varde Byråd og Bo- og rehabiliteringscenter Lunden

Generelle aftaleforhold

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede principper for aftalestyring – 2013”, vedtaget af Varde Kommunes Byråd dok.nr. 1022255.
- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen
- Budget for aftaleholder
- Kvalitetsstandarder
- Direktionens strategiplan
- De politiske visionspolitikker, herunder Seniorpolitikken og Sundhedspolitikken

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed på baggrund af en forudgående visionsdialog med drøftelse af, hvilke temaer og mål for udvikling, der skal indgå i aftaleholderens aftale. Udviklingsmålene fremgår af bilag 1.

Udover de udviklingsmål, som fremgår af bilag 1, har aftaleholderen egne driftsmål som der arbejdes mod.

Budget 2018

Aftaleholderens budget danner den økonomiske ramme for aftaleholderens virke. Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen.

Varde Kommunes overordnede vision

Ud over de ovennævnte dokumenter, der danner grundlag for aftalen, tager aftalen afsæt i Varde Kommunes overordnede vision ”Vi i naturen”, som lyder:

Varde Kommune – i ét med naturen
Vi lever aktivt i det fri og bringer naturen ind i familiens hverdag derhjemme, på arbejdet og i skoler og foreninger. Vi dyrker idræt i naturen, får jord under neglene og drager naturen ind i vores huse. Friluftslivet giver sundhed, læring og livskvalitet – både gennem aktivitet og gennem den ro, man føler, når man går i ét med naturen. Vores ældre kommer ud i naturen hele livet, ligesom naturen bringes ind i institutionerne.

Kort beskrivelse af Bo- og rehabiliteringscenter Lunden

Aftaleholderen Bo- og rehabiliteringscenteret Lunden er et højt specialiseret tilbud til borgere fra 18 år, som har pådraget sig en hjerneskade. Lunden består af 10 rehabiliteringspladser (§ 107) og 23 boliger bygget efter ABL § 105 stk 2. Bo- og rehabiliteringscenter Lunden tilbyder specialiserede rehabiliteringsforløb for borgere fra hele landet – men primært fra Region Syddanmark. Herudover tilbydes samværs- og aktivitetstilbud til hjemmeboende senhjærneskadede i Varde Kommune (§104), hjemmestøtte (§ 85) og vederlagsfri fysioterapi til samme målgruppe. Lunden beskæftiger – omregnet i fuldtidsstillinger - ca. 87,21 medarbejdere fordelt på 9 fagområder.

....

Temaer for udvikling 2018

I visionsdialogen for Social- og Sundhedsområdet blev der med afsæt i kommunens værdier, visionspolitikkerne for Social og Sundhed, Varde Kommunes Vision og tværgående strategier som eksempelvis Demensstrategien drøftet de fremtidige udfordringer og tendenser på området (for uddybning se dok.nr: 79153-17). På baggrund af denne drøftelse er der skitseret tre udviklingstemaer for 2018.

Udviklingstemaer 2018:

- 1) Værdiskabende: differentierede indsatser for borgerne
- 2) Ordentlig: Trivsel og Arbejdsmiljø
- 3) Stærk: Fællesskaber – Samskabelse og frivillighed.

Værdiskabende: Differentierede indsatser for borgerne

Borgerne bliver i fremtiden mere forskellige og stiller krav om at blive mødt som individer med individuelle behov, forudsætninger og ønsker for det gode liv. De kommunale indsatser gentænkes på denne baggrund, så der er mulighed for at praktisere en borgerrettet tilgang. Borgerens ønsker og målsætninger skal anvendes som motivation for de relevante indsatser, særligt omkring rehabilitering. Derfor må der være differentierede tilgange til borgerne. Når individuelle målsætninger er fundamentet for arbejdet med borgeren, skaber vi merværdi for borgeren og Varde Kommune.

Varde Kommune er befolket af snusfornuftige vestjyder. Den snusfornuftige vestjyde foretrækker den mest simple løsning og vil gerne klare udfordringer selv. Derfor skal støtte som udgangspunkt antages at være tidsbegrænset og formålet er at støtte borgerne til selvstændighed og uafhængighed – det man kan selv, skal man selv. Dette rehabiliterende fokus skal fastholdes og understøttes hos både medarbejdere og borgere.

Nogle indsatser kan nytænkes gennem velfærdsteknologi, men velfærdsteknologien vil ikke gavne alle borgere. Der skal aktivt tages stilling til, hvilke borgere der vil have gavn af teknologien. Det indebærer også, at man skal sige fra, hvis borgere ikke har gavn af teknologien. Marked for velfærdsteknologi er i vækst, og vi skal være opdaterede på de muligheder, der findes og kunne vejlede borgeren om disse. Vi skal implementere ny teknologi, når det giver mening i forhold til rehabilitering og arbejdsgange. Der vil være velfærdsteknologi, som borgeren selv skal erhverve, mens andet bliver stillet til rådighed.

Ordentlig: Trivsel og arbejdsmiljø

Medarbejderne trivsel og det gode arbejdsmiljø er vigtigt i sig selv. Det er også vigtigt, fordi medarbejderne skal leve op til stadig større krav, hvilket fordrer trivsel og kan udfordre arbejdsmiljøet. God trivsel og et godt arbejdsmiljø kan også give en konkurrencefordel i forhold til at rekruttere de dygtigste medarbejdere og fastholde andre medarbejdere i deres job.

Et element i medarbejdernes trivsel er deres sundhed, her tænkes blandt andet i træning på arbejdspladsen. Medarbejderne skal kunne se sig selv arbejde, til de er 65 år eller mere, hvilket betyder, at de skal have de nødvendige redskaber, men også trives i deres arbejde og med deres opgaver.

Et godt arbejdsmiljø sikres blandt andet igennem medarbejderinddragelse og ved at opretholde en kort afstand til lederen. Dette adskiller Varde Kommune positivt fra andre arbejdspladser på Social og Sundhedsområdet.

Stærk: fællesskaber - Samskabelse og frivillighed

Stærke fællesskaber er på forskellig vis et vigtigt fundament for udvikling. Det handler om et stærkt fællesskab i organisationen, hvor viden og inspiration deles i netværk, hvor der skabes energi og fremgang. Fællesskaber hvor man tænker på tværs for at gentænke hvordan ressourcer og medarbejdernes kompetencer udnyttes mest effektivt. Som organisation skal vi være modige med hensyn til at åbne op for samskabte løsninger, både i relation til den enkelte borger og i udviklingen af nye indsatser.

Det handler også om eksterne fællesskaber og samarbejde med læger, region og øvrige aktører på området. Her kan man med fordel anvende samskabelse som metode til at undersøge, hvordan opgaver kan løses på nye måder.

Slutteligt handler det også om stærke bånd til civilsamfundet og om at understøtte stærke fællesskaber borgerne i mellem. Det kan eksempelvis være ved at understøtte Peer to Peer tilgange, byde borgere der tager initiativ til aktiviteter på plejehjemmene velkommen o.l.

Udvalgsformand Thyge Nielsen

Leder af Bo- og
Rehabiliteringscenter
Lunden, Annemette
Ugelvig

Bilag 1: Aftalens mål- og indholdsdel

Udviklingsmål	Målbare succeskriterier	Handleplaner	Evaluering		
			Opfyldt	Delvist Opfyldt	Ikke opfyldt
Værdiskabende: Differentierede indsatser for borgerne					
Vi ønsker at dokumentere at rehabiliteringsindsatserne har effekt for borgeren.	Der er formuleret overordnede effektmål for 2018 på samtlige paragrafområder på Lunden	<ul style="list-style-type: none"> - De overordnede effektmål tager afsæt i myndigheds bestilling. Målene evalueres én gang årligt – ved årsskiftet. 			
At imødekomme borgernes forventning om information og inddragelse gennem velfærdsteknologier.	I løbet af 2018 skal der installeres tablets i alle lejligheder på Lunden.	<ul style="list-style-type: none"> - Der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal afdække krav og ønsker til tablets. - Bestilling/køb af tablets + opsætning. - Implementering af relevante programmer, værktøjer, instruktioner med afsæt i borgerens behov og indsatsmål. 			
Vi ønsker at udvikle sammenhængende og meningsfulde indsatser for borgere med erhvervet	At borgere der modtager ydelser efter § 85 og § 83 oplever færre konflikter, fordi leverandøren er den	<ul style="list-style-type: none"> - En arbejdsgruppe afdækker målgruppen og de økonomiske og praktiske konsekvenser, hvis Lunden skal levere såvel §83 som § 85 støtte. 			

Udviklingsmål	Målbare succeskriterier	Handleplaner	Evaluering		
			Opfyldt	Delvist Opfyldt	Ikke opfyldt
hjerneskade	samme.				
Rehabilitering i naturen har værdi for både borgere og medarbejdere. Vi ønsker derfor: at etablere en sansehave på Lunden. Målet forudsætter frigivelse af en forventet arv til Lunden.	At tegning og projektering af sansehaven er godkendt, så etablering kan påbegyndes i efteråret 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Kontakt til mulige leverandører/arkitekter - Nedsættelse af arbejdsgruppe. - 			
Borgere, pårørende og samarbejdspartnere forventer at blive informeret, inddraget i udviklingen af Lundens tilbud.	At Lunden er synlig på nærværende sociale medier og råder over relevant informationsmateriale til såvel borgere, kommuner og andre samarbejdspartnere.	<ul style="list-style-type: none"> - Lundens hjemmeside er opdateret og nærværende. - Lundens Facebook profil er aktiv med minimum 1 opslag pr. måned. - Lundens pjece med info omkring Lundens tilbud er sendt ud til relevante samarbejdskommuner. 			
Ordentlig: Trivsel og arbejdsmiljø					
Sundhed er et vigtigt element i medarbejdernes trivsel. Vi ønsker derfor: at tilbyde træning på arbejdspladsen for at afdække behov og tilslutning.	Kvartalsvise aktiviteter i X antal uger. Træningen/aktiviteterne foregår udenfor arbejdstid og skal afstemmes med Lundens øvrige arbejdsmiljøtiltag.	<ul style="list-style-type: none"> - Nedsættelse af en arbejdsgruppe, som indsamler forslag og idéer fra Lundens medarbejdere. - Med afsæt i forslag finder vi relevante instruktører blandt Lundens medarbejdere. I 			
Hygiejneorganisationen har sat fokus på rutinerne omkring arbejdstøj. Vi	At medarbejdere, som arbejder med beboerne har indarbejdet nye rutiner	<ul style="list-style-type: none"> - Der nedsættes en arbejdsgruppe, der afdækker ønsker og behov blandt medarbejderne. 			

Udviklingsmål	Målbare succeskriterier	Handleplaner	Evaluering		
			Opfyldt	Delvist Opfyldt	Ikke opfyldt
Ønsker derfor: at tilbyde arbejdstøj til relevante medarbejdere.	omkring arbejdstøj, så private bluser/overdele ikke benyttes på arbejde.	<ul style="list-style-type: none"> - Emnet drøftes i MED og arbejdsgruppen går videre med den valgte løsning. - Afprøvning, indkøb – herunder logo. - Implementering i alle grupper. 			
Stærk: Fællesskaber – Samskabelse og frivillighed					
For at skabe positiv opmærksomhed omkring Lunden som arbejdsplads ønsker vi: at lave et Åben Hus Arrangement.	<p>At vi laver et Åbent Hus arrangement i ?? måned.</p> <p>Med dagen ønsker vi at fortælle den gode historie om Lundens specialiserede kerneopgave – teamarbejde – m.m.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Der nedsættes en arbejdsgruppe, der planlægger dagen med input fra husets medarbejdere. - Alle relevante faggrupper skal inviteres gennem sociale medier, uddannelsesinstitutioner m.m. 			

Bilag 2: Bo- og rehabiliteringscenter Lunden - budget 2018

Indenfor rammen	42.389.132 Kr.
Udenfor rammen	0 kr.